

Кадровое обеспечение образовательного учреждения для реализации ФГОС СОО в МБОУ «Еланская СОШ»

Во всей системе требований к условиям и ресурсному обеспечению реализации основных образовательных программ общего образования стержневыми являются требования к кадровым условиям.

Требования к кадровым условиям включают:

- укомплектованность образовательной организации педагогическими, руководящими и иными работниками;
- уровень квалификации педагогических и иных работников образовательной организации;
- непрерывность профессионального развития педагогических работников образовательной организации.

МБОУ «Еланская СОШ» в 2022-2023 учебном году на 100% укомплектована кадрами, имеющими необходимую квалификацию для решения задач, определенных ФГОС СОО.

Педагогический коллектив школы состоит из 11 человек, из них:

- администрация школы - 3 человека;
- -социальный педагог-1;
- –педагоги - предметники – 8.

Образовательный процесс осуществляют 11 педагогов.

63,6% педагогических работников имеют высшее образование (7 чел).

Из общей численности педагогических работников имеют стаж работы менее 2-х лет – 1 человек;

От 2 до 5 лет – 2 человек;

От 5 до 10 лет – 2 человек;

От 10 до 20 лет – 1 человек;

От 20 и более лет – 6 человек.

Из общей численности работников находятся в возрасте моложе 25 лет- 1 человек;

25-35 лет – 1 человек;

35 и старше лет – 9 человек.

В этом учебном году штат школы пополнился молодыми педагогами. Можно отметить, что деятельность администрации школы в омоложении кадрового потенциала гармонично сочетается с тенденцией сохранения в составе педагогического коллектива зрелых педагогов, обладающих готовностью к передаче профессионального опыта молодым педагогам.

Соответствие уровня квалификации работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, устанавливается при их аттестации.

Аттестация педагогических работников проводится на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям осуществляется один раз в пять лет на основе представления директора ОУ школьной аттестационной комиссией.

Аттестация в целях установления первой и высшей квалификационной категории педагогических работников осуществляется Главной аттестационной комиссией.

Численность (удельный вес) педагогических работников с квалификационной категорией от общей численности педагогических работников составляет 6 человек (55%)

- с первой квалификационной категорией- 6 человек (55%);
- соответствие занимаемой должности- 3 человека (27%);
- не имеют квалификационной категории- 2 человек (18%).

Данные педагоги проработали в занимаемой должности менее двух лет.

В январе и феврале планируется повышение категоричности педагогов школы до 71% за счет аттестации 2 педагогических работников, имеющих ранее соответствие занимаемой должности.

100% педагогов, реализующих все виды ФГОС, за 3 года прошли курсы повышения квалификации.

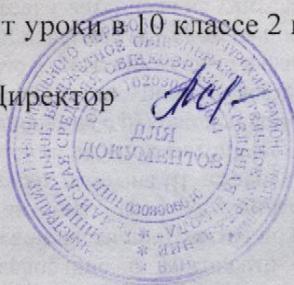
Все классные руководители прошли курсы на сайте Единый урок по направлению «Организация работы классного руководителя».

Данная статистика приводится без учета онлайн-курсов, которые педагоги проходили самостоятельно исходя из своих потребностей.

Таким образом план повышения квалификации выполняется на 100%.

Из 11 педагогов не ведут уроки в 10 классе 2 педагога – учителя начальных классов.

Директор



Истомина Т.И.